

COMUNE DI VIVARO ROMANO
CITTA' METROPOLITANA DI ROMA CAPITALE

ORIGINALE DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: **Approvazione Piano delle Performance 2017-2019**

Numero **36** del **24/05/2017**

L'anno duemiladiciassette, il giorno ventiquattro, del mese di maggio, alle ore 12:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno unito all'avviso di convocazione.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

SFORZA BEATRICE	SINDACO	P
PROIETTI SALVATORE	ASSESSORE	P
MEZZAROMA FRANCESCO	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 3 e assenti n. 0.

Assume la presidenza la Dott.ssa Sforza Beatrice in qualità di Sindaco assistito dal Segretario Dott. Filippo Carusi.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

Ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267 sulla proposta di deliberazione i sottoscritti esprimono il parere:

Per quanto concerne la regolarità TECNICA:

Esprime **PARERE FAVOREVOLE**

F.to Il responsabile dell'Area Amministrativa

Per quanto concerne la regolarità CONTABILE:

Esprime **PARERE FAVOREVOLE**

F.to Il responsabile del Servizio Finanziario

LA GIUNTA COMUNALE

Considerato che le Amministrazioni pubbliche devono adottare, in base a quanto disposto dall'art. 3 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii., metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

Visto l'art. 10 del dlgs. N. 150 del 2009 il quale dispone che al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche, redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;

Considerato che:

- il Piano della Performance è il documento programmatico che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazioni dell'Amministrazione, degli apicali e dei dipendenti non apicali;
- gli obiettivi assegnati al personale apicale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale del Comune e sono collegati ai Centri di Responsabilità dell'Ente individuate con le Aree del Comune;
- il presente documento individua quindi nella sua interezza la chiara e trasparente definizione delle responsabilità dei diversi attori in merito alla definizione degli obiettivi ed al relativo conseguimento delle prestazioni attese e realizzate al fine della successiva misurazione della performance organizzativa e della performance individuale;
- Il Piano della Performance è parte integrante del ciclo di gestione della Performance che in base all'art. 4 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 ;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n° 44 del 25/11/2013 con la quale si affidava all'Unione Med-Aniene la costituzione dell'Organismo Indipendente di valutazione delle Performance;

Considerato che il bilancio di previsione 2017-2019 dell'Ente è stato approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 12 del 18.04.2017, dando atto comunque che il presente piano può potrebbe essere oggetto di aggiornamento in funzione delle modifiche ovvero nuove esigenze che potrebbero intervenire nel corso degli esercizi di riferimento del bilancio pluriennale 2017 -2019

Dato atto che:

- che a seguito delle scelte politiche che verranno effettuate il P.D.O. (Piano dettagliato degli obiettivi) e il piano delle performance per gli anni 2017 - 2019 potranno subire modificazioni mediante l'individuazione concreta di azioni ulteriori rispetto a quelle indicate;
- la valutazione dei risultati degli incaricati di Posizioni Organizzative, in base al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi è finalizzata, oltre che all'attribuzione della retribuzione di risultato, a fornire al Sindaco elementi di supporto per l'assegnazione/conferma o la revoca degli incarichi di direzione di area connessa a una posizione organizzativa;
- il Comune è privo di personale con qualifica dirigenziale;

- le Posizioni Organizzative ex art. 8, comma 1, lett. a) CCNL 31.3.1999 (posizioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa) coincidono, giusta il disposto ex art. 11 CCNL 31.3.1999 e art. 15 CCNL 22.1.2004, con la preposizione alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'Ente, denominate "Aree", come individuate dal vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi e ss.mm.ii. e precisamente:
 - Area I: *Amministrativa*;
 - Area II: *Finanziaria-Tributi*;
 - Area III: *Tecnica*;
- la titolarità della responsabilità dell'Area e correlata Posizione Organizzativa è attribuita dal Sindaco a personale di categoria D, in servizio nell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e/o determinato, pieno e/o parziale, e comporta il conferimento delle funzioni dirigenziali ex art. 107, commi 2 e 3, del D. Lgs. n. 267/2000 e l'assunzione diretta della responsabilità di prodotto, di risultato e di gestione e valutazione delle risorse umane assegnate;
- ai responsabili dell'Area è attribuita, entro i limiti massimi contrattualmente stabiliti, l'indennità di posizione, determinata in applicazione della richiamata metodologia, e l'indennità di risultato quantificata nella misura minima del 10% e massima del 25% di quella di posizione, da erogarsi in base ai risultati della valutazione annuale;

Considerato che l'Assessore Francesco Mezzaroma, nel rispetto delle previsioni di cui all'art. 53, comma 23 della L. 388/2000, ha assunto la responsabilità dell'Area;

Considerata che la proposta di valutazione annuale dei Responsabili di Aree/Titolari di Posizione Organizzativa compete all'Organismo Individuale di Valutazione che la trasmette alla Giunta Comunale, a cui spetta la decisione di valutazione finale;

Ritenuto di approvare il Piano delle performance per gli anni 2017- 2019 come da documento in allegato "A" alla presente deliberazione che ne entra a far parte integrante e sostanziale e si intende qui interamente riportato e trascritto;

Visto l'art. 3 del D.L. 10 ottobre 2012 n° 174, convertito in legge 7 dicembre 2012 n° 213;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000 ss.mm.ii, dal Responsabile dell'Area Amministrativa;

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali e ss.mm.ii.;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

Visto il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii.;

Visto il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi e ss.mm.ii.;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

- 1 Le premesse sono parte integrante e sostanziale e si intendono qui interamente riportate e trascritte;
2. Di approvare il Piano dettagliato degli Obiettivi (PdO) ed il Piano delle performance relativo agli anni 2017 –2019, allegato alla presente deliberazione sotto la lettera "A" per formarne parte integrante e sostanziale;

3. Di disporre che il Piano delle Performance 2017 –2019 in oggetto sono coerenti con gli strumenti di programmazione;
4. l'atto oggetto di approvazione è suscettibile di modifiche in funzione delle modifiche ovvero nuove esigenze che potrebbero intervenire nel corso degli esercizi di riferimento del bilancio pluriennale 2017 -2019;
5. Il presente provvedimento è trasmesso ai singoli Responsabili di Area e/o di servizio all'Organismo indipendente di valutazione e al Revisore dei Conti;
6. di prevedere che la presente deliberazione venga altresì pubblicata sul sito web dell'ente, nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente";

Con separata votazione che ottiene il medesimo risultato;

DELIBERA

6. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Delibera n. 36 del 24/05/2017

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

F.to Il Sindaco
Dott.ssa Beatrice SFORZA

F.to Il Segretario Comunale
Dott. Filippo Carusi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale certifica che copia della presente deliberazione, è stata pubblicata all'Albo Pretorio al sito istituzionale del Comune di Vivaro Romano www.comunevivaroromano.it di questo Comune dal giorno 30.05.2017 e che contro la stessa non è stato presentato alcun reclamo.

Vivaro Romano, lì 30.05.2017

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Filippo Carusi

CERTIFICATO ESECUTIVITA'

Dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 4 del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267.

Vivaro Romano, lì 24.05.2017

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Filippo Carusi
